

Controlling 2.0
macht Führungsstärke
sichtbar

Controlling 2.0 ist die Basis für Führung

Das Problem

- Unternehmen haben kein Wissens-, sondern ein **ENTSCHEIDUNGSPROBLEM**
- Endlose Meetings, volle Reports – aber am Ende fehlt die Entscheidung
- Verantwortung wird verschoben, ausgesessen oder im Kreis diskutiert

Die Praxis

- Mittelstand → Prozesse schwerfällig
- Tools teuer und Anbindung zeitaufwendig
- Ressourcen knapp
Konzerne → Terminserien, Abstimmungsschleifen, politisches Ping-Pong

Das Ergebnis

**Tempo raus,
Umsetzung blockiert**

Während die einen noch Termine suchen, handeln andere längst

→ Am Ende zählt:

**Geschwindigkeit,
Klarheit, Verantwortung!**

Führungseigenschaften für Führungsstärke

1

Entscheidungsfreude und Verantwortungsübernahme

Führung heißt entscheiden →

Aussitzen oder Aufschieben ist kein Zeichen von Stärke

2

Rückgrat und Haltung

Authentische Kommunikation

→ Keine Angst vor Reibung

3

Keine Schulddelegation

Vors Team stellen →

kein Ausweichmanöver
„das kommt von oben“

4

Vorbildfunktion

Mit gutem Beispiel voran gehen →

Menschen folgen nicht Positionen, sie folgen Personen.

Das Rückspiegel-Problem



Klassisches Controlling = Fahren im Rückspiegel

- Daten korrekt, aber oft zu spät
- Zahlen ohne Kontext sind nutzlos

→ Führung braucht:

**Geschwindigkeit,
Kontext und Orientierung**

Warum das alte Modell stirbt:

1. KI wird Standard → automatisiert Routinen
2. Geschäftsführung will Optionen, nicht nur Zahlen
3. Ursachenanalyse ≠ Maßnahmen
4. Mensch liefert Kontext, Verantwortung & Prioritäten

Controlling 2.0

Blick durch die Frontscheibe statt Rückspiegel

Zukunftsszenarien

- Controlling 2.0 identifiziert operative Ursachen und entwickelt Handlungsoptionen mit Chancen- und Risikoeinschätzung
- Sparringspartner der Führung – nicht nur Datendienstleister
- Geschwindigkeit + Kontext + Entscheidungsnavi = neuer Wertbeitrag

3 zentrale Rollen im Controlling 2.0

- 1. MÖGLICHMACHER VON ENTSCHEIDUNGEN**
Zahlen werden zu klaren Optionen & Konsequenzen, kein Vertagen
- 2. LOTSE IM ALLTAG**
zeigt, was jetzt zählt: Signale, Risiken, Chancen – in Echtzeit, nicht im Monatsreport
- 3. ÜBERSETZER VON ZAHLEN**
macht Wirkung sichtbar: Was bedeutet eine Zahl für Kunden, Mitarbeiter, Geschäft

Und am Ende hängt alles an der Frage: Haben wir die Führungsstärke, die Daten in Entscheidungen zu verwandeln?

E2E Initiativen bis zum finalen Ergebnis

Werttreiber

- **Wirkungsmanager** statt Zahlensammler
- **E2E Maßnahmenverfolgung** bis zum messbaren Ergebnis
- **Methodik** sorgt für Struktur, Transparenz & Nachhaltigkeit

Initiativen

- Maßnahmen priorisieren & in klare Pläne überführen
- Fortschritte sichtbar machen – in Wirkung, nicht Excel
- Risiken & Abweichungen frühzeitig adressieren
- Überprüfen: hat die Maßnahme wirklich gewirkt?

Ergebnisse

- Weniger Slides, mehr Entscheidungen
- Schnellere Entscheidungen, weniger Meetings
- Verantwortung wird sichtbar

Controlling
2.0

Lass uns zusammenfassen

Controlling 2.0...

...macht Geschwindigkeit möglich
...befähigt Führungskräfte
...bleibt nicht im Rückspiegel hängen

Erfolg braucht beides:

- Führungsstärke
- Controlling 2.0

Das neue Controlling 2.0
macht Führungsstärke
sichtbar

Ich freue mich auf Deinen Kontakt



Interim | Head of Controlling
Speaker | Moderation

