

Strategie für die digitale Transformation der Finanzabteilungen bei Asklepios



Düsseldorf 3. September



12:00 Mont Blanc Masterclass



Frank
Föge

FloQast
Senior Enterprise
Sales



Jörg
Tölle

Asklepios
Business
Improvement
Center

Transformationsprojekt = Ultramarathon



Abschlussorchestrierung - Ausgangssituation

Heterogene Abschlussprozesse

Diverse Templates pro
Einheit und Prozess

Manuelle Informationsabfragen

Aufwändige Bereitstellung von
Unterlagen für externe
Prüfungen (BP/WP)

Fehlende
Qualitätskontrollen

Verzögerungen durch
ineffiziente Kommunikations-
prozesse

Hoher Aufwand für Ausfall-
Kompensation

Fehlende Vergleichbarkeit
durch unterschiedliche
Buchungslogiken

Fehlender Einblick
in Prozess-Engpässe

Hoher
manueller
Aufwand im
Abschluss-
prozess

1. Ausgangssituation

- Hoher manueller Aufwand, v. a. in Excel
- Keine Transparenz über Status und Aufgaben
- **Abschluss nur mit Überstunden realisierbar**
- Fehlende Vergleichbarkeit zwischen Buchungskreisen

2. Zielbild – wo wollen wir hin

- Stabile und termingerechte Abschlüsse (Tag 6)
- Transparenz durch Dashboards
- **Einheitliche Logiken über alle Cluster hinweg**
- Massive Reduktion von Überstunden
- Strukturierte Aufgaben und Verantwortlichkeiten

3. Projektstruktur

- Drei Monate Setup-Phase für stabiles Fundament
- Nutzung von Clustern als Basisstruktur
- **Change Management mit Fokus auf starke Pilot-Teams**
- Rückendeckung aus der Geschäftsführung

4. Warum FloQast

- Auswahlprozess und Evaluation mehrere Anbieter
- Kriterien: Automatisierung, SAP-Integration, KI-Fähigkeit, und Usability
- FloQast überzeugte durch klare KI-Vision und intuitive Oberfläche
- **Selbstständige Anpassung der KI-Agenten ohne IT-Resource**

5. Learnings

- Transformation ist ein Change-Projekt
- **Iterativer Rollout erhöht Akzeptanz**
- KI funktioniert wie ein Azubi – braucht Training
- Datenschutz & Private Cloud: Informationsarbeit notwendig

6. Ausblicke

- Rollout auf weitere Gesellschaften ab Q4
- Projektlaufzeit: 9–12 Monate
- **Prozessharmonisierung**
- Fokus auf nachhaltige Veränderung

7. Fazit

- Transformation = Struktur + Kommunikation + Tool
- **Tools sind Mittel zum Zweck, nicht das Ziel**
- Rückhalt & Klarheit entscheidend für Umsetzung
- KI ist Unterstützung, kein Ersatz
- Veränderung zahlt sich aus – für Teams & Prozesse

Danke,
noch Fragen?
Thank you